भारत का राजपत्र The Gazette of India

EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i) PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 99] No. 99] नई दिल्ली, बुधवार, फरवरी 20, 2013/फाल्गुन 1, 1934

NEW DELHI, WEDNESDAY, FEBRUARY 20, 2013/PHALGUNA 1, 1934

खान मंत्रालय

अधिसूचना

नई दिल्ली, 18 फरवरी, 2013

सा.का.नि. 109(अ).—राष्ट्रपति, सिंवधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और भारतीय भूवैज्ञानिक सर्वेक्षण जिसके अंतर्गत खोज खण्ड भी है (वर्ग I और वर्ग II पद) भर्ती नियम, 1967, भारतीय भूवैज्ञानिक सर्वेक्षण (वर्ग III अनुसचिवीय पद) भर्ती नियम, 1968, और भारतीय भूवैज्ञानिक सर्वेक्षण (समूह 'ग' अननुसचिवीय पद, वेधन शाखा) भर्ती नियम, 1988 को, जहां तक उनका संबंध खान मंत्रालय, भारतीय भूवैज्ञानिक सर्वेक्षण में मैकेनिकल इंजीनियरी और वेधन इंजीनियरी के समूह 'ख' और समूह 'ग' पदों से है, उन बातों के सिकाय जिन्हें ऐसे अभिक्रमण से पहले किया मया है या करने का लोग किया गया है, अधिकांत करते हुए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

- . 1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ,—(i) इन नियमों का संक्षिप्त नाम खान मंत्रालय, भारतीय भूवैज्ञानिक सर्वेक्षण, इंजीनियरी शाखा समूह 'ख' और समूह 'ग' धर्ती नियम, 2013 है।
 - (ii) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
 - 2. लागू होना.--ये नियम, इन नियमों के उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (1) में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।
- 3. पद संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान.—उक्त पद संख्या, उसका वर्गीकरण और उनके वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।
- 4. भर्ती की पद्धित, आयु-सीमा, अर्हताएं, आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धित, आयु-सीमा और अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।
 - 5. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—
 - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या
 - (ख) जिसने अपने पति या पत्नी के जीवित रहते हुए, किसी व्यक्ति से विवाह किया है;

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेंगी ।

- 6. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
- 7. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।
- 8. पदधारी का प्रशिक्षण.—भारतीय भूवैज्ञानिक सर्वेक्षण में प्रत्येक व्यक्ति की पहली नियुक्ति और पश्चात्वर्ती प्रोन्नित जिसमें प्रशासनिक कारणों या भारतीय भूवैज्ञानिक सर्वेक्षण के संगठन की पुनसैरचना के कारण विधाविशेष या शाखा में पुनर्नियोजन शामिल है, को भारतीय भूवैज्ञानिक सर्वेक्षण के प्रशिक्षण संस्थान द्वारा संचालित अधिष्ठापन या पुन: अभिविन्यास प्रशिक्षण को सफलतापूर्वक पूरा करना होगा।

695 GI/2013

अनुसूची

,	_		
E S E E	10	पचास प्रतिशत प्रोन्निति द्वारा , पचास प्रतिशत सीधी अती	किन करवे में विक्रन में पितस्थानियों में संघ लोक संघा जाएगा किया जाएगा जाएगा विक्रा करते समय संघा लोक संघा आयोग संघा संघा आयोग संघा संघा संघा संघा संघा संघा संघा संघा
			ति समिति सि समिति सर्भेयः । भारतीय भारतीय भारतीय भारतीय भारतीय
परियी अयि कोई	6	सीधी अती किए व्यक्ति कंपलिए दो वर्ष	दि विभागीय पोन्नति समिति है तो उत्तरवात समूह ख विभागीय पोन्नति समिति (पोन्नति और पृष्टि के लिए) : १. अधीकाण इंजीनियर, भारतीय भूषेनानिक सर्वक्षण – अध्यक्ष 2. कार्यपालक इंजीनियर, भारतीय भूषेनानिक सर्वकाण – सदस्य भूषेनानिक सर्वकाण – सदस्य भूषेनानिक सर्वकाण – सदस्य प्रशासन), भारतीय भूषेनानिक सर्वकाण – सदस्य
सीधामती किए जाने वाले ट्यांतियों के लिए विहित आजु और सीकिक अहताएं प्रोन्नत ट्यांतियों की दशा में लाग् हॉमी या नहीं।	80	लाग् नहीं होता	गद विभागीय पोन्नति समिति है तो उसकी संरचता 12 समूह 'ख विभागीय पोन्नति समिति (प्रोन्नति और पृष्टि के लिए) : 1. अधीकाण इंजीनियर, भारतीय भूषेनानिक सर्वेक्षण -अध्यक्ष 2. कार्य्यालक इंजीनियर, भारतीय भूषेनानिक सर्वेक्षण -सदस्य 3. संयुक्त निदेशक (कार्मिक एवं प्रशासना), भारतीय भूषेनानिक
सीकामत वाले ट्य विक्रिंत शीक्षिक ट्यक्तिय			
सीधे भरी किए जाने वाले यसियों के लिए अपेक्षित सैक्षिक और अन्य अर्हताएं		आवश्यक :) मान्यताप्राप्त पिश्वविधालय या संस्थानसे इंजीनियरी में वैघालर डिग्री या एसीशिएट सदस्य (एएमआईई) या खनन या यांत्रिक या वेधनाइंजीनियरी में डिग्री। टिप्पण 1- अहंताएं, अन्यया सुअहित अभ्यविभी की दशा में उन कारणों के लिए जो लेक्बद किए जाएं संघ लोक संया आयोग के विवेकानुसार शिशिक की जा सकती है। टिप्पण 2: अनुभय संबंधी अहंता (अहंताएं) उन कारणों के लिए जो लेकबद किए जाएं मंद्री अहंता (अहंताएं) उन कारणों के लिए जो लेकबद किए जारभंघ लोक संया आयोग केविकानुसार अनुस्थित जातियों या अनुस्थित उनजातियों के अभ्यविभी की दशा में तब शिथित की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पासंघ लोक संया आयोगया सक्तम पाधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आपित से को सम्यविभी को सर्मन के लिए अपित्रियों को अभ्यविधी के प्रमान के लिए अपित्रियों के अभ्यविधी के प्रमान के के लिए अपित्रियों के अभ्यविधी के प्रमान के किसी प्रक्रम पासंघ के लिए अपित्रियों की स्थान के उन्धारियों के अभ्यविधी के	ा। हिप्पणित : सहायक इंजीनियर श्रेणी -11 जिलकी येतन बैंड-2, 9300-34800 क. + गेंड येतन 4600 क. की श्रेणी में दो वर्ष की विप्रामित सेवा है। हिप्पणाः उस ऐसे कलिक ट्यक्तियों के संबंध में, जिल्कों अपनी अर्दक या पात्रता सेवा पूरी कर ती है, प्रेक्तिते के लिए विचार किया जा राय हो वर्ष वर्ष उत्तान के संबंध में श्रीव्यत किया जा राय हो अपनी उत्तर सेवा है। उत्तर वर्षाक्रियों के संबंध में श्रीव्यत किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई स्मी अर्दक या पात्रता सेवा जा पात्रता सेवा के अपने से अरिक से या दो वर्ष से इनमें से जो की कम होजीर उन्होंने अपने रिसे कलिक ट्यक्तियों सिंक तिक जिल्हों सेवा सेवा के आप में अरिक से या दो वर्ष से इनमें से जो की कम होजीर उन्होंने अपने रिसे कलिक ट्यक्तियों सिंक तेवा होत सेवा पत्रता सेवा के आप से अरिक से या दो वर्ष से इनमें से जो की कम होजीर उन्होंने अपने रिसे कलिक ट्यक्तियों सिंक सेवा के सेवा के सेवा सेवा के अरिक सेवा होता होता होता होता के प्रयोग की सिंकारियों पर आधारित पुत्रतीक्षित येतन संस्थान पर की गई सेवा समझी जाएगी ।
चयन पद सिप्टी भरी किए जाने वाले ट्यांकियों के लिये आयु- है अथवा सीमा अचयन पद	9	तीस यर्ष से अधिक नहीं। किदीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशी या आदेशों के अनुपातन में सरकारी सेवकों के लिए पांच यर्ष तक शियिक की जा सकती है। टिप्पण : आयु-सीमा अयधारित काने के लिए जिणीयक तारीख भारत में अभ्यविओं से आवेदन पाप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तरिख होगी। (न कि यह अंतिम तारीख जो असम, मेधानय, अरुणायल पदेश, मिकोरिस, मणियुर, नागानैंड, निपुर, सिविकम, जान्मू-कश्मीर राज्य के सद्दाख खंड, हिमायल पदेश के लाहीत और स्पीति जिले तथा सम्ब्रा जिले के पांगी उपखंड अंदमान और निकाबार द्वीप या लाइदीप के अज्ञ्यायिओं के लिए विहेत की गई है।)	प्रोन्तति/पतिनियुक्ति/आसोलन द्वारा भती की दशा में वे शेणियां जिनसे पोल्नति/पतिनियुक्ति/आसोलन किया जाएगा । प्रोन्तति : सहायक इंजीनियर श्रेणी -11 जिनकी चेतन वैंड-2, 9300-34800 क. + ग्रेड चेतन 4600 क. नियमित सेवा है। रियमा: जार ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्दीने अपने अर्दक या पात्रता सेवा पूरी कर तो है, प्रान्तति के उनसे ज्वेष्ठ व्यक्तियों सी पात्रता सेवा के आप से अरिक में बा दो यह से, इनमें से जो भी कम संजीर उन्होंने अपने ऐसे अपने ऐसी अरिका विविध्य पूरी सेवा पहने अपने एसे किष्ठ व्यक्तियों सी सेवा पहने हैं। अपने से अरिका से बा दो यह से, इनमें से जो भी कम संजीर उन्होंने अपने ऐसे किष्ठ व्यक्तियों सी सेवा पहने से अपने से अपने सेवा की अपने एक संजीर अरिकार देवा अर्थक पूरी रिप्पण 2 :पोन्तति के लिए न्यूनतम अर्दक सेवा की संगणना के प्रयोजन के लिए, किसी अरिकार द्वारा, किया गया है को वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुन्दाबित येदन या वेतनसात पर की गई सेवा समझी देवा आयोग की सिफारिशों पर अत्थारित दास्त्यान या वेतनसात पर की गई सेवा समझी है
चयन पद है अथवा अचयन पद	40	न तथ	न्नाति/प्रतिनिम्पुकि/ प्रान्नाति : सहाय्य वियमित संघा है। हिप्पणाः जस्सं एस अन्ता संघा के अप् संघा पहले हैं। पूरी र हिप्पण 2 :पोन्नाति
येतन हैंड और येड वेतन याप्येतनमान	4	वेतन वैंड-2. 9300-34800र (ग्रेड वेतन 4800 रू)	₽ ₽ ₩
वर्गावस्य	6	साधारण केन्द्रीय सेवा, ममूह ख ख राजपत्रित अननुसचिवी य	
	2	30 • *(2013) कार्यभार के आधार पर पर् परिवर्तन किया जा सकता है	काने सुरविक्षा भारत वाह को अवस्थि व्यक्ति से । स्त्री सिदी भारत स्त्री सिदी स्त्री सिदी सिदी सिदी सिदी सिदी सिदी सिदी सिदी
पद का नाम पदसंख्या	-	1. सहायक इंजीनियर श्रेणी -।	सीरिमती किए जाते वाले ट्यांकियों के तिए धिरित आयु और सीक्षक अहिनाएं प्रोम्नार ट्यांकियों की दशा में तागू होंगी या नहीं। 8

- 1	2	8	7	9	9	~	8	6	10
2. सहायक	30*	साधारण केन्द्रीय सेवा,	वेतन बैंड-2,	चयन	लाग् नहीं	लाग् नहीं	1	नहीं लागू	नहीं लागू नहीं
इंजीनियर	*(2013) कार्यकार के आधार पर परिवर्तन किया	समूह 'ख' राजपत्रित	9300-34800F		सेता।	होता।	होता।	ख्रीया	भूपा
II- Hole	जा सकता है।	अननुसचिवीय	(येड वेतन ४६००रू)						

=	12	13
प्रान्निति : कानिष्ठ तक्तीकी सहायक (येधन) जिनकी येतन बैंड-2, 9300-34800 रू.+ग्रेड येतन 4200 रू. की श्रेणी में पांच वर्ष की नियम्रित	समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्न्पति और	सीधी भती करते
सेवा है।	मुहिक लिए):	समय संघ लोक
लिये इन नियमों को अधिनियमित करने की तारीख को पोषक श्रेणी में ज्येष्ठ फोरमेन	1. अधीक्षण इंजीनियर, भारतीय भूषेनानिक	सवा आयोग स
पद्धाएकों के लिये तीन वर्ष की अर्दक सेवा बनी रहेगी।	सर्वेक्षण -अध्यक्ष	परामर्श कर्मा
टिप्पणा : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ती है, पोन्नति के लिए विदार किया जा रहा	. कार्यपालक इंजीनियर, मारतीय भूवेजानिक	आवश्यक नहीं है।
हो यहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा,		
अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आपे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ 3.		
व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की	भारतीय भूवैज्ञानिक सर्वेक्षण -सदस्य	
अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।		
टिप्पण 2 :प्रोत्निति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना के प्रयोजन के लिए, किसी अधिकारी द्वारा, 1 जनवरी,2006 से पहले या उस		
तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है , नियमित आधार		
पर की गई सेवा को वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।		
		_
		

	_	=	-		_		_				_			
4	आवश्यक अर्हताः	(केदीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या किसी मान्यतापाप्त बोईया विश्वविद्यालय या संस्थाल से 12वीं (10 +2) परीक्षा उत्तीर्ण और	मैकेनिकल 'या खनन या वेधन इंजीनियरिंग में मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से	न्यूनतम तीन वर्ष के डिप्लोमा पाठ्यक्रम के साथ वैधन प्रचालन में दो वर्ष का अनुभव।	टियम १ अर्हनाएं अन्यथा सअहित अभ्यर्थियों की दशा मेंजन कारणों के निए जो लेखबंद			टिप्पण 2: अनुभव संबंधी अर्हता उन कारणों के लिए जो लेखबद किए जाएं कर्मचारी चयन	मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, आयोग या सक्षम प्राधिकारी के विवेक्सनसार अनसचित जातियों और अनसचित जनजातियों	नागालेंड, निपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के कि अक्ष्यरियों की दशा में तब शिथिन की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर	लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति कर्मचारी चयन आयोग या सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियाँ	जिले तथा चम्बा जिले के पांनी उपखंड अडमान को भरने के लिए अपेक्षित अनभव रखने वाले उन समदायों के अभ्यार्थियों के पर्वाप्त संख्या	में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।	
9	तीस वर्ष से अधिक नहीं।	किंदीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या	आदेशों के अनुसार विभागीय सेवकों के लिए पांच	वर्ष तक शिथित की जा सकती है)	टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए	निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन	प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख	होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम,	मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरस, मणिपुर,	नागार्लेड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के	नदाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति	जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखड अंडमान	और निकाबार द्वीप या लक्षद्वीय के अध्यर्थियों के में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।	निए विहित की गई है।)
9	चयन													
4	वेतन बैंड-2	天. 9300-34800	(ग्रेड येतन	不.4200/)										
8	सामान्य केन्द्रीय	सेवा, समूह 'व्द"	अराजपित	अननुसचिवीय										
2	356*		कार्यभार क	आधार पर	परिवर्तन	किया	सकता है							
-	3.कनिष्ठ	तकनीकी	सहायक	(वेधन)										

	प्रस्ते प्रस्ते स्था स्था स्था स्था स्था स्था स्था स्था]	13	相							<u> </u>	
	ा या फिर निया पत्र निविभवा प्राधिका प्राधिका ए जो ले केवियेका केवियेका			<u>"</u>	लाग् नही	भ्रदा							
	आवश्यक : मान्यताप्राप्त विश्वविधातय या संस्थान या बांर्ड से मैकेनिकल या फिटर या टर्नर आदि में दो वर्ष का औपोनिक प्रशिक्षण संस्थान के प्रमाण पत्र तथा ।2वीं फक्षा पास हो और वेधन प्रचालन के क्षेत्र में दो वर्ष का अनुभव। िटप्पण 1- अर्हताएं, अन्यथा सुअर्दित अभ्यविभी की दशा मैठन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाएंकर्मचारी चयन आयोग या सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिविल की जा सकती है। िटपण 2: अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध निरूप वारं कर्मचारी मुक्ता (अर्नुसचित जातियों या अनुस्चित उन्जातियों के अभ्याधिओं की दशा में तब शिविल की जा सकती हैं अब चयन के किसी प्रक्रम पायकर्मचारी चथन आयोगया सक्षम प्राधिकारी के उशा में तब शिविल की जा सकती हैं अब चयन के किसी प्रक्रम परकर्मचारी चथन आयोगया सक्षम प्राधिकारी के अभ्याधियों के	पंचाप्त सख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।		12	समूह ग' विभागीय प्रोत्नति समिति (प्रोन्निति	और पुष्टि के लिए) :	1. अपीक्षण इंजीनियर, भारतीय	भूपैन्मानिक सर्वक्षण -अध्यक्ष	2. कार्यपालक इंजीनियर, भारतीय		3. उप निदेशक (क्रसिक एवं	प्रशासन),भारतीय भूवैसाजिक सर्वक्षण सङ्ख्या	
	आवस्यकः ः नान्यताप्राप्तः टर्नारं आदि शियणः १- अ लिए जो लेर वियेकानुसार वियेकानुसार किए जाएं १: अ जिस्तु कार्य अनुसूचित जा शिथित की	पंचाप्त संख्या						4 Ed 45	1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1	में हैं अवाजी		बरी,2006 से	। का यिस्तार
	पच्चीस वर्ष से अधिक नहीं। ((केंद्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अन्दुर्शों या आदेशों के अनुपालन में विभागीय अस्पियां के लिए चालीस वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। टिप्पणः आयुन्धीमा अवधातित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यायिओं से आवेदन प्राप्त करने के लिए निर्धात की गई अस्पित की मेंघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागार्नेड, निपुर, सिक्षिकम, जम्मू-करबीर राज्य के लहाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांनी उपखंड अंदमान और निकाबार द्वीप या लक्षदीप के अम्मरिओं के लिए विहित की गई है।)			प्रिनातिः येथन सहायक श्रेणी-॥ जिनकी येतन वैद-१ ९२००-२०२० क्रांस्ट केन्स करा १८००			टिप्पणा : जहां ऐसे कनिष्ठ ट्यकियों के संबंध में, जिल्होंने अपनी अर्कि या पातना सेवा परी कर को 🕏 गोज्यनि 🖈 जिल्हों	ट्यकियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्त यह तब जबकि स्वके राम के	अर्थन या पात्रता सेवा के आये से अधिक से धा दा है। हैं है	होऔर उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियाँ सहित, जिन्होंने ऐसी अईक या पात्रता सेवा पहले हो पुरी कर भी है. अनकी	परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।	टिप्पण 2 : प्रोन्निति के लिए न्यूनतम अहंक सेवा की संगणना के प्रयोजन के लिए, किसी अधिकारी द्वारा, 1 जनवरी,2006 से	पहल था उस ताराख स जिसस छठ कन्द्राय दतन आयोग की सिफारियों पर आपीत पुनरीक्षित देतन संरचना का विस्तार किया गया है जिसकित असार सा की और सेसा है है
ur,	अवयन			- जिनकी थ			व्यक्तियों के	उनसे ज्येष्ठ	वा, अपेक्षित	निष्ठ व्यक्तिय	लिए अपनी प	न्यूनतम् अर्ह्	表 な 手で
*	येतन बैंड-1, 5200-20200 स् + ग्रेड वेतन 2400स			ति: वधन सहायक श्रेणी	नियमित सेया है।		गा : जहां ऐसे कनिष्ट	विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ	गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपीक्षीत	. उन्होंने अपने ऐसे क	उच्चतर श्रेणी में प्रोत्नति के लिए अपनी	ग 2 : प्रोन्निति के लिए	था ऽस तीराख सा जिस् गया है नियमिन भाषा
3	साधारण केन्द्रीय सेवा, समृह ग अराजपत्रित अननुसचिवीय		10		प्रतिशत निया	प्रोन्नित.	<u> </u>	प्रतिशत विचार	मिया अती नाई ए		3स्वर		
2	214• '(2013) कार्यभार के आधार पर् परिवर्तन विस्या जा सकता है		6	सीधी भर्ती पचास	किए गए पति	व्यक्ति प्राप्त	केग्रलिए दो पद्मास		#	द्धारा		-	·
4	4.वेधन सहायक श्रेणी -।		80	आयु-लर्ह्य सी		13	46	흡					W

किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्त्त्यानी ग्रेड वेतन

या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

695 GI/13-Z

5 वेधन	2604	साधारण	येतन वैड-1,	अचयन	पच्चीस वर्ष से अधिक नहीं।	आवश्यक:
	*(2063)	क्रम्मीय मेटा	5200-20200 8		(केंद्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों	(केंद्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनदेशों या आदेशों 1) मान्यताप्राप्त विश्वविषांतय या संस्थान या बोर्ड से मैद्रिक या एसएसएलसी या दसवीं
समानम	(5013)	1				mer in in the state of the stat
=======================================	कार्यभार क	समूह ग	+गेड वेतन	_	के अनुपालन में विभागीय आध्यथयां के लिए चालास	केसा पास आर मकानकल था फिटर था टनर आदि म ब्यूनतम दा पथ या आयाजिक
	आशार पर	अराजपत्रित	2000 %		वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)	प्रशिक्षण संस्थान से प्रमाण-पत्र और देधन प्रचालन के क्षेत्र में एक वर्ष का अनुभव।
	गिरार्थन	भननमधिवीय			टिप्पणः आय्-सीमा अवधारित क्सने के लिए निर्णायक	टिप्पणः आय्-सीमा अवधारित क्रतंने के लिए निर्णायक टिप्पण १- अहंताएं, अन्यया सुअहित अभ्यर्थिओं की दशा मैंऊन कारणों के लिए जो
					तारीख भारत में अभ्यारिओं से आवेदन प्राप्त करने के	नेखबद्ध किए आएंकर्मवारी चयन आयोग या सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल
	H3051	······			लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह की जा सकती है।	की जा सकरी है।
					अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरूणाचल प्रदेश,	अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, टिप्पण २: अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए
	1,100				मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिविय्जम, जन्मू-	जाएंकर्मचारी चयन आयोग या सक्षम प्राधिकारी केवियेकानुसार अनुसूचित जातियों या
						अनुसूचित जनजातियों के अभ्यथिओं की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब
	_,					चयन के किसी प्रक्रम परकर्मचारी चयन आयोग या सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि
					अंद्रमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अञ्ज्यारिओं	उनके लिए आरक्षित रिकियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों
					के लिए विस्ति की गई है।)	क अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

सीधी अती प्रचास प्रान्निति :तक्कीकी प्रचालक (रेपन्त), वेतन बैंड-1, 5200-20200 क. + बेंड देतन 1900 क. की बेप्पी में तीन वर्ष की नियमित संया। समृद्ध न्य विभागीय प्रान्निति समिति समृद्ध न्य विभागीय प्रान्नित समिति समृद्ध न्य विभागीय प्रान्नित समिति समृद्ध न्य विभागीय प्रान्नित समिति सम्द्र्ध न्य विभागीय प्रान्नित सम्त्रिय सम्द्र्ध न्य विभागीय प्रान्नित समिति सम्द्र्ध न्य विभागीय प्रान्नित सम्द्रम्य सम्द्रम्य मात्रित सम्प्रमातीय समिति सम्द्रम्य मात्रमातीय समिति सम्द्रम्य मात्रमातीय समिति सम्प्रमातीय सम्प्रमातीय सम्प्रमातीय सम्प्रमातीय समिति सम्प्रमातीय समिति सम्प्रमातीय समिति सम्प्रमातीय समिति समि	13	लाग् नहीं	म															
भ मार्थी अती प्रचास प्रोन्नित :तक्कीकी प्रचालक (वेपन), वे किर गए पतिशत दिप्पणा : जहां ऐसे कनिष्ठ ट्यिक्यों कंग्रिक्य दो भर्तीद्वारा, पात्रता सेवा, अपेक्षित अस्क या पात्रता यर्ष प्रचास ट्यक्कियों सिहत, जिल्हींने ऐसी अस्क य प्रतिशत की अविध सफलतापूर्वक पूरी कर की ह पर सीधी निष्यण 2 : प्रोन्नित के लिए न्यूनतम्भ पर सीधी निष्योग्नित आधार पर की गई सेवा को	71			· Cally and	1. अधीक्षण इजीनियर, भारतीय	भट्टेनानिक मर्वेभण - भट्टाक	1	6		भूवज्ञानक संवक्षण –सदस्य			प्रशासन), भारतीय भूवैज्ञानिक					
भ मार्थी अती प्रचास प्रोन्नित :तक्कीकी प्रचालक (वेपन), वे किर गए पतिशत दिप्पणा : जहां ऐसे कनिष्ठ ट्यिक्यों कंग्रिक्य दो भर्तीद्वारा, पात्रता सेवा, अपेक्षित अस्क या पात्रता यर्ष प्रचास ट्यक्कियों सिहत, जिल्हींने ऐसी अस्क य प्रतिशत की अविध सफलतापूर्वक पूरी कर की ह पर सीधी निष्यण 2 : प्रोन्नित के लिए न्यूनतम्भ पर सीधी निष्योग्नित आधार पर की गई सेवा को	-	नेवाः।		ď	5	हैक या	4	Q E G	तिदीक्षा			10	i E	17	5	引出		
9 सीधी भर्ती किए गए ट्यिक कंप्रिए दो वर्ष	=	पोन्निति .नक्सीकी पर्गातक (रोधन) वेतन बैंड-1, 5200-20200 र. + ग्रेड वेतन 1900 र. की श्रेणी में तीन वर्ष की नियमित			हित्युक्ता : जहां ऐसे कानफ स्याक्तिया के संबंध में, जिन्हीन अपनी अहक था पात्रता संधा पूर्व कर हा, भान्यात का तथा प्रधा	ा रहा हो जाता उनास ज्योक ट्यांतियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी उ		पात्रता सेवा, अपोक्षित अहंक या पात्रता सेवा के आधे से आधिक से या दा वष सं, इनिस से जो भी कसे होतार उन्होंन अपन एस	- किस की किस की की किस की किस की किस की	בלומים לופת, ומפקום לכן מפים כן כומים לכן מכן מכן מכן מכן מכן מכן מכן מכן מכן מ	की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।		िट्यण 2 : प्रान्नात के लिए न्यूनतम अहक सवा का संगणना क प्रयाजन का तर्र, गंक्सा आयकारा द्वार, । जनवर्र, 2000 क		בין לובות ען ופועם הסף משלה מותום חווים בין היים היים היים היים היים היים היים הי			गई सेवा समझी जाएगी।
	2	Trent	, (r	प्रातशत	Het H	Ī 1	अताद्वारा,		5	प्रतिशत	4		地方	1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1	पर मीधी		भता द्वारा	
∞ ⁴ ₹ ¹ ¹	6	Theh walk	106	किए गए	4		कंग्रालेर दा	4	# 3		_							
	00	*	Ē G															

=			_			_	_						=
	annana.	Alexander Bootsman in trains in the table	मान और सेन्द्रिका मानिका मानिका मानिका है। है	्राता आर क्यानियात था पिटर था टर्नर आदि ज ब्यूनतमें दी यथ का आयोगिक प्राप्तिसचा संस्थान से तमावा-तत्र तत्रत्रत्य है।	टिपण 1- अर्दतार अन्यशा समस्ति भक्ष्यशिमं की तथा से स्ट क्लान्टे र िन्न के के	तारीख भारत में अभ्यर्थिओं से आवेदन प्राप्त करने के लिए जिए जाएं कर्मचारी चयन आयोग या सक्षम प्राधिकारी के विवेककायार शिक्षित्र की जा सक्तम	The state of the s	टिप्पण 2: अनुभव संबंधी अर्दता (अर्दताएं) उन कारणों के लिए जो लेखाद किए जारं क्रवंताती	मिणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जन्मू-कश्मीर राज्य के घयन आयोग या सक्षम प्राधिकारी केविवेकानुसार अनुसुचित जातियाँ या अन्नमुचन	अन्जातियों के अध्ययिओं की दशा में तब शिथित की जा सकती है जब चयन के किसी	के पांगी उपखंड अंदमान और निकोबार द्वीय या प्रक्रम पर कर्मचारी चयन आयोग या सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके किए आयोग	रिकियों को भरते के लिए अपिक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यारियों के पर्यान	संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।
9	पच्चीस वर्ष से अधिक नहीं।	(फेंटीय सरकार टारा जारी किंग बाग भननेशों या आरेगों के	अन्यातन में विभानीय अधिमधीयों के जिस नातीस स्थे प्राप्त	शिथित की जा सकदी है।	टिप्पणः आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक	तारीख भारत में अभ्यायिंऔं से आवेदन प्राप्त करने के लिए	नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम	तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम,	मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के	नदाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा	चन्ना जिले के पांगी उपखंड अंद्रमान और निकोबार द्वीप या	लक्षद्वीप के अञ्चायिओं के लिए विहित की गई है।)	
S	अचयन												
4	वेतन बैंड-1,	5200-	20200年+初3	येतन	₹ 0061								
3	साधारण	केन्द्रीय सेवा,	समूह ग अराज	पत्रित,अननुस	चिवीय								
2	\$022			आधार पर	परिवर्तन	किया जा •	सकता है						
1	6.तकनीकी	प्रचालक	(वेपन)	•									

पिल्लित अयेश स्तर पर समृह गाअर्थात बहुकार्य कर्मवारिष्ट, जिलकी येतन बँड-1, 5200-20200 र. + ग्रंड विकानिय पोल्लित सिमिति तायू तहीं वेतन वर्ष की नियमित सेवा और 12वीं या समकक्ष अहंता पास अथवा दिलाल विकानित और पुष्टि के लिए). या तकनीकी में ल्यूनतम दो वर्ष का डिप्लोमा या प्रमाण-पत्र और माल्यतापाप्त विश्वविधालय या संस्थाल या संस्थाल या अपिताल कुंजीलियर, भारतीय अर्देकालिक सर्वक्षण —अध्यक्ष दिएएणा : जहां ऐसे कलिक्ट व्यक्तियों के संबंध में, जिल्हीने अपनी अहंक या पात्रता सेवा पूरी कर ती है, 2. कार्यपालक इंजीलियर, मारतीय प्रवेशालिक सर्वक्षण —अध्यक्ष प्राच्नाति के लिए विचार किया जा रहा हो यहां उनसे अपने अर्देक या पात्रता सेवा मुक्त या पात्रता सेवा मुक्त में पात्रता सेवा मुक्त या पात्रता सेवा मुक्त या पात्रता सेवा मुक्त सेवा की संगणना के प्रयोजन के लिए जिल्ही प्रवेशाल के लिए क्यूनतम अहंक सेवा की संगणना के प्रयोजन के लिए क्यूनतम अहंक सेवा की संगणना के प्रयोजन के लिए क्यूनतम के विचार के न्याचित के लिए क्यूनतम अहंक सेवा की संगणना के प्रयोजन के लिए के आयोग की सिक्तियों के त्या को विचार के स्था के सेवा है, नियमित आयोग की सिक्तियों के तेवा को वेतन आयोग की सिक्तियों के तेवा को वेतन आयोग की नियमित के लिए क्यूनतम के विचार के क्यून सेवा है, नियमित सेवा को वेतन आयोग की लिल आयोग की लिल संस्था का हित्या के स्था सेवा के सेवा को वेतन आयोग की लिल आयोग की लिल संस्था के कित्ति के स्था सेवा को वेतन आयोग की लिल आयोग की लिल संस्था के स्था सेवा के सेवा को वेतन आयोग की लिल आयोग के सेवा को वेतन आयोग की लिल संस्था के सेवा के सेवा को वेतन आयोग की लिल संस्था के स्था सेवा के सेवा को वेतन आयोग की लिल संस्था के स्था सेवा के सेवा को वेतन आयोग की लिल आयोग कि स्था सेवा के सेवा को संस्था के सेवा को सेवा सेवा के सेवा के सेवा के सेवा को वेतन आयोग की लिल आयो के सेवा को वेतन आयोग के सेवा को लिल आयोग सेवा के सेवा को संस्था के सेवा को संस्था के सेवा को सेवा को सेवा को सेवा को सेवा को सेवा के सेवा को सेवा के सेवा के सेवा को सेवा के सेवा को सेवा की सेवा के सेवा को सेवा के सेवा के सेवा के सेवा को सेवा के सेवा को सेवा के सेवा को सेवा के सेवा के सेवा के सेवा को सेवा के सेवा को सेवा के सेवा के सेवा के से
प्रिन्निति अप्रेश स्तर पर समूह गाअर्थात बहुकार्य कर्मचारीचूंद, जिलकी येतन बॅंड-1, 5200-20200 रू. + बंड येतन 1800 रू. की अप्री में तीन वर्ष की नियमित सेवा और 12वीं या समकक्ष अर्हता पास अथवा विस्तान या तक्तीकी में न्यूनतम दो वर्ष का डिप्लोमा या प्रमाण-पत्र और मान्यतापाद्त विश्वविधालय या संस्थान या बोर्ड से मैद्रिक या समकक्ष परीक्षा पास। बोर्ड से मैद्रिक या समकक्ष परीक्षा पास। दिख्यणा : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिल्होंने अपनी अर्हक या पासता सेवा पूरी कर ती है, प्रमानति के लिए विचार किया जा रहा हे यहां उत्तर उत्तक्ति अपनी अर्हक या पासता सेवा प्रका जाएगा परन्तु यह तय जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आपे दे अपिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम होऔर उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सिहित, जिल्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रान्निति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवीयि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो। दिष्पण 2 : पोन्निति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना के प्रयोजन के लिए, किसी अधिकारी द्वारा, । जनवारी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिश्रों पर आधारित पुन्तिकी के तेन संघना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को वेतन आयोग की कि
प्रान्नति :प्रयेश येतन 1800 रू या तकनीकी में बाई से मैट्रिक दियागा : जह प्रान्नति के लि परन्तु यह तब से अधिक से य ऐसी अहंक या की अवधि सफ टियाग 2 : प्री जनवरी,2006 र
पचहतर प्रतिशत सीधी भरींद्रारा, नीचे दी गई टिप्पणी के अनुसार पच्चीस प्रतिशत पोन्नति द्वारा टिप्पणी !: पंद्रह प्रतिशत विभागीय परीक्षा द्वारा, जिसके न हो सकने पर ज्येष्ठ्या-सह-उपयुक्तता के माध्यम से पोन्नति द्वारा, दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा और दस प्रतिशत ज्येष्ठ्या- सह-उपयुक्तता पद्धति के माध्यम से पोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा। दिप्पणी 2: पंद्रह प्रतिशत परीक्षा कोटा में से पांच प्रतिशत प्रतियोगी परीक्षा द्वारा और दस प्रतिशत अईक परीक्षा द्वारा अर जाएगा !। परीक्षा के लिए नियम महानिदेशक, भारतीय भूवैनानिक सर्वेक्षण द्वारा अधिसचित किए जाएगे ।

सीधी भती किए गए ट्यिक कंग्रिक्

199

फि. स. 3/4/2011-एम. [1] एस. बी. डोभाल, उप-सचिव

MINISTRY OF MINES NOTIFICATION

New Delhi, the 18th February, 2013

GS.R. 109(E).— In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Geological Survey of India including Exploration Wing (Class I and II posts) Recruitment Rules, 1967, Geological Survey of India (Class III Ministerial Posts) Recruitment Rules, 1968 and Geological Survey of India (Group 'C' Non - Ministerial Posts, Drilling Stream) Recruitment Rules, 1988, in so far as they relate to Group 'B' and Group 'C' posts of Mechanical Engineering and Drilling Engineering Streams in the Ministry of Mines, Geological Survey of India, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules, namely:-

- 1. Short title and commencement. (1) These rules may be called the Geological Survey of India, Engineering Stream, Group-'B' and Group 'C', Recruitment Rules, 2013.
 - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Application These rules shall apply to the posts specified in column (1) of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Number of posts, classification, pay band and grade pay or pay scale .- The number of posts, their classification, pay band and grade pay or pay scale attached thereto, shall be as specified in column (2) to (4) of the said Schedule.
- 4. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc..- The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.
- 5. Disqualification.- No Person, --
 - (a) who, has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse fiving, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to any of the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 6. Power to relax .- Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, and in consultation with Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 7. Saving .- Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, other backward classes, exservicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.
- 8. Training of the incumbents.- Every appointee, on his 1st appointment in Geological Survey of India and subsequent promotion including re-deployed to other discipline or stream on account of administrative reasons or re-structuring of organization of Geological Survey of India shall have to successfully complete the induction or re-orientation training conducted by Geological Survey of India Training Institute.

SCHEDULE

	_
Educational and other qualifications required for direct recruits. (7) Essential: Bachelor of Engineering or Associate Member of the Institution of Engineers (AMIE) or Engineering Degree in Mining or Mechanical or Drilling from a recognised University or Institute. Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission, for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates otherwise well qualified. Note 2: The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission, for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely	to be available to fill up the vacancy reserved for them.
Age limit for direct recruits. (6) Not exceeding thirty years. (Relaxable for Government servants up to five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government) Note. The crucial date for determining the age limit shall be the dosing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those residing in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahul and Spiti District and Pradesh, Andaman & Nicobar Hondred	Islands of Lansidoweep).
Whether selection post or Non-selection post. (5) Selection.	
Pay band and Whether grade pay or selection pay Scale. Non-sele. post. (4) (5) (4) (5) (5) (5) (5) (6) (6) (6) (6) (6) (6) (6) (6) (6) (6	
Classific ation. (3) General Central Service Group "B" Gazette d Non-Minister ial.	
Number of Classific post. (2) (3) 30* General Central Service Subject to Group variation "B" dependent Gazette on d Nonworkload. Minister ial.	
Name of post. (1) Assistant Engineer Grade-1	

	_									_																
d for useful.		Public Service	Commission is	to be consulted	in making	recruitment.			(13)	Consultation	with Union	Public Service	Commission	0000000	X	write making	direct	recruitment.								
i	If a Departmental Promotion Committee exists what is its	composition						-	- 1	Group 'B' Departmental	Promotion Committee (for	promotion and confirmation)		1 Superintending Engineer	Geological Supply of India	Chairman Cuivey of India -		2. Executive Engineer,	Geological Survey of India	Member	3. Joint Director (Personnel	and Administration)	Geological Survey of India -	Member		
In case of recruitment by promotion or domitation	promotion or deputation or absorption is to be made.		·					(141)	Promotion	Assistant Footboar Crode II in the new Lead of Theorem Crose .	Re 4800 with two your popular produce in the pay band 2, RS.9300-34800, pius grade pay of	Note 1 When interest regular service in the grade.	roce it writere juillors willo have completed their qualifying or eligibility service are	being considered for promotion, their seniors shall also be considered provided	they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than haif	of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less and have	Successfully completed their probation period for normation to the part history	grade along with their innions who have already completed good grade along with their innions who have already completed good good good good good good good go	eligibility service.	Note 2. For the primare of committee minimum	the service randoms on a manufacturing this initial qualitying service for promotion,	the activity for in a regular basis by an officer prior to 1" January, 2006 or	the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay	Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service	rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the	recommendations of the said Pay Commission.
Method of recruitment	whether by direct	×	deputation of by	absorption	o o	be fi	by various methods.	(10)	Fifty percent by	_	Ę.	ant o				Ü							,			
Period		propati	; è	÷				(6)	Two	years	for	direct	recruite	200			•					_				
Whether Age	and	educational cualifications	prescribed for	direct recruits	will apply in	the case of	promotees.	(8)	No.																-	

695 61/13-3

(1)	able.	(13)	Consultation with Union Public Service Commission not necessary.
<u> </u>	Not applicable.		
(9)	Not applicable.	(12)	Group 'B' Promotion (for prom 1. Engineer, Survey Chairman 2. Execu Geologica India – Me 3. Joi (Personne Administra Geologica
(5)	Selection. N		Promotion: Junior Technical Assistant in pay band 2, Rs.9300-34800 plus grade pay of Rs.4200 with five years regular service in the grade. Note: The eligibility service for promotion to the post of Assistant Engineer Grade-II shall continue to be three years for persons holding the feeder posts of Foreman Senior on regular basis on the date of notification of these rules. Note 1: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service. Note 2: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the
(4)	2 Rs.9300- .4600).		4800 plus gradust of Assistant Electer posts of the second proving the second proving have successed along with the electer of the serving ser
7)	Pay band- 2 R 34800 (grade pay Rs.4600)		Promotion: Junior Technical Assistant in pay band 2, Rs.9300-34 five years regular service in the grade. Note: The eligibility service for promotion to the post continue to be three years for persons holding the regular basis on the date of notification of these rules. Note 1: Where juniors who have completed their que considered for promotion, their seniors shall also be considered for promotion, their seniors shall also be confidered for promotion, their seniors shall also be confidered for promotion to eligibility service by meligibility service or two years, whichever is less, an probation period for promotion to the next higher graalready completed such qualifying or eligibility service. Note 2: For the purpose of computing minimum service rendered on a regular basis by an officer prior which the revised pay structure based on the recommendations has been extended, shall be deer corresponding grade pay or pay scale extended bar
(6)	General Central Service Group "B" Gazetted Non- Ministerial.		Assistant in pay band recruice in the grade. It service in the grade. It service for promo ree years for person he date of notification uniors who have compromotion, their seniors qualifying or eligibility or two years, whiche for promotion to the regular basis by ed pay structure be has been extended ade pay or pay scall
			Promotion: Junior Technical Assis five years regular serv Note: The eligibility signifies to the day Note of the considered for promotion of the requisite qualifies of the requisite qualifies service rendered on a service rendered on a which the revised precommendations has corresponding grade is a service rendered on a service
	dependent	(11)	Promotion: Junior Technical / five years regular Note: The eligibil continue to be th regular basis on th Note 1: Where ju considered for pro of the requisite of eligibility service probation period already completed Note 2: For th service rendered which the revisis recommendations
(2)	30* * [2013] Subject to variation dependent on workload.	(10)	By promotion.
1)	2. Assistant Engineer Grade- II.	(6)	Not applica ble.
	2. Engineer	(8)	o Z

(2)	Essential: 12th Pass (10 + 2) from a recognised Board or University or Institute and minimum three years Diploma Course in Mechanical or Mining or Drilling Engineering from a recognized University or Institute with two years experience in Drilling operation. Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission/ Competent Authority, for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates otherwise well qualified. Note 2: The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission or Competent Authority, for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if at any stage of selection the Staff Selection Commission/ Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.
(9)	Not exceeding thirty years. (Relaxable for Government servants up to five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government) Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those residing in Assam, Meghalaya, Armachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahul and Spiti District and Pangi Sub Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman & Nicobar Islands or Lakshadweep).
(2)	Selection.
(4)	Pay Band- 2 Rs.9300- 34800 (grade pay Rs.4200)
(3)	General Central Service Group "B" Non- Gazette d Non- ial.
(2)	Subject to variation dependent of workload.
7	3. Junior Technical Assistant (Drilling).

<u>@</u>	<u>6</u>	(10)	(11)	(12)	(13)
No.	Two	Seventy five percent	Promotion:	Cross 'B' Densetmental	- Charles
	years	by direct			
	ρ	recruitment, twenty		/for promotion ord	With Union
	promot		•	Confermation)	Public
	ees &		Note 1: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being	1 Superintending	Sei vice
	direct		Considered for promotion their sentors shall also be considered manifed that are being the considered for promotion their sentors shall also be considered manifed that are promoted to considered to	Contract Operation	Commission
	recruits	recruitment.	of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility.	Circuit of India	100
			service or two years, whichever is less, and have successfully completed their prohation	Chairman	Hecessaly.
			period for promotion to the next higher grade along with their lumins who have already	2 Executive Engineer	
			completed such qualifying or eligibility service.	Genlonical Survey of	
	·		Note 2: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service India - Member	India - Member	
	*****		rendered on a regular basis by an officer prior to 1th January, 2006 or the date from which the	3. Joint Director	
			revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has (Personnel		
		*	been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or	(io	
			pay scale extended based on the recommendations of the said Pay Commission.	Geological Survey of	
				India - Member	

					_					-	=		_			_	_			=
(2)	Essential:	14 Class pass in science stream and minimum two years Industrial Training Institute Configuration Machine Configurations		Board and two years experience in the field of drilling	operations		Note 2: Qualifications are relaxable at the discretion of the	Staff Selection Commission/ Competent Authority for	reasons to be recorded in writing in the case of candidates	otherwise well qualified.	Note 3: The qualification regarding experience is relaxable at	the discretion of the Staff Selection Commission/ Competent	Authority, for reasons to be recorded in writing, in the case of	candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled	Tribes, if at any stage of selection the Staff Selection	Commission/ Competent Authority is of the pointing that	sufficient number of candidates from these communities	possessing the requisite experience are not likely to be	available to fill up the vacancy reserved for them	
(9)	Not exceeding twenty five years.	(Relaxable for departmental candidates up to	forty years in accordance with the instructions	or orders issued by the Central Government)		Note: The crucial date for determining the	age limit shall be the closing date for receipt	of applications from candidates in India (and	not the closing date prescribed for those	residing in Assam, Meghalaya, Arunachal	Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagatand,	Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu	and Kashmir State, Lahul and Spiti District	_	Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar	Islands or Lakshadweep)				
(5)	Non- Selection			,																
(4)	Pay Band 1 Rs 5200-	20200	(grade pay	Rs. 2400).																
(3)	General	Service	Group C	Non-	Gazetted	Non-													_	
(2)	214*	* [2013]	Subject	ç	variation	depende	nt on	workload.												
(1)		Grade-I.		•																

_	т.														_
(13)	Not	Applicable.													
(12)		Promotion Committee (for	promotion and confirmation)	1. Superintending	Engineer, Geological	Survey of India - Chairman	2. Executive Engineer.	Geological Survey of India	- Member	3. Deputy Director	(Personnel and	Administration). Geological	Survey of India - Member		
_			Note 1 :Where juniors who have completed their qualifying or eligibility	service are being considered for promotion, their seniors shall also be	considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility Engineer,	service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years. Survey of India - Chairman	whichever is less, and have successfully completed their probation period for 2. Executive Engineer.	promotion to the next higher grade along with their juniors who have already Geological Survey of India	completed such qualifying or eligibility service.	Note 2: For the purpose of computing minimum qualifying service for 3. Deputy	promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st (Personnel and	January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the	Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall	be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay	Contract to the contract of th
(10)	Fifty percent by promotion and	inty percent by oneca recipiting.													
6	WO VOOR	for	direct	recruits											
(g)														•	,

	=		_		_						==			_	_	
(2)	Essential:			Tumers, etc. from a recognised University or Institute or Board and	one year experience in field of drilling operation.	Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff	Selection Commission or Competent Authority for reasons to be	recorded in writing, in the case of candidates otherwise well qualified	Note 2. The qualification regarding experience is relaxable at the	discretion of the Staff Selection Commission or Competent Authority	for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates			and Pangi Sub-Division of Chamba District of of the opinion that sufficient number of candidates from these	communities possessing the requisite experience are not likely to be	available to fill up the vacancy reserved for them.
(9)	Not exceeding twenty five years	didates up to		or orders issued by the Central Government)		Note: The crucial date for determining the	age limit shall be the closing date for receipt	of applications from candidates in India (and	not the closing date prescribed for those	residing in Assam, Meghalaya, Arunachal	Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland,	Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu	and Kashmir State, Lahul and Spiti District	and Pangi Sub-Division of Chamba District of	Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar	Islands or Lakshadweep)
(5)	Non-	selection.														
(4)				(grade pay												
(3)	General	Central	Service	Group					aľ.							
(2)	260*		* [2013]	Subject	\$	variation	depende	듐	workload.							
(1)	5. Drilling	Assistant	Grade- II.													

(8)	(6)	(10)	(11)	(12)	(13)
No.	Two	Fifty percent by direct	Promotion: Technical Operator(Drilling), pay band 1, Rs.5200-20200, Group 'C' Departmental	Group 'C' Departmental	Not
	years	recruitment and fifty percent by	Grade Pay of Rs. 1900 with three years of regular service in the grade.	Promotion Committee (for	applicable
	Ď			promotion	
	diect		Note 1 :Where juniors who have completed their qualifying or eligibility	confirmation):	
	recruits	•	service are being considered for promotion, their seniors shall also be	1. Superintending	
			considered provided they are not short of the requisite qualifying or Engineer,		
		,	eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service	Survey of India -	
			or two years, whichever is less, and have successfully completed their	2. Executive Engineer.	
			probation period for promotion to the next higher grade along with their Geological Survey of India	Geological Survey of India	
			juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.	- Member	
			Note 2: For the purpose of computing minimum qualifying service for 3. Deputy	3. Deputy Director	
			promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to (Personnel	(Personnel and	
			1 st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based Administration), Geological	Administration), Geological	
			on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been Survey of India - Member.	Survey of India - Member.	
			extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding		
			grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the		
			said Pay Commission.		

														_		=	_	_		·	=		=	_					_			=	_		_
			Wo years Fitters or	joj.	the Staff	ons to be	ualified.	ble at the	Authority,	candidates	ny stage of	ority is of	asett mo	kely to be		(42)	VIO.		applicab	oj.															
		1100000	es pass and minimum to cate in Mechanical or	ersity or Institute or Boar	ole at the discretion of	ent Authority, for reason	ndidates otherwise well q	ig experience is relaxat	immission or Competent	riting, in the case of o	cheduled Iribes, if at an	ission/ Competent Author	ber of candidates from	ite experience are not lii	Se se asea.	(42)	Gmin G	1000	Departmental		Committee (for	promotion and	confirmation):	1. Superintending	Engineer, Geological	Survey of India -		2. Executive	_	Survey of India -	Member	3. Deputy Director	(Personnel and	Administration),	Geological Survey of
		Essential: Matriculation or SSTC or 10 th Close and an incident	Industrial Training Institute Certificate in Mechanical or Fitters or	Tumers, etc. from a recognised University or Institute or Board	Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff	Selection Commission or Competent Authority, for reasons to be	recorded in writing, in the case of candidates otherwise well qualified.	Note Z: the qualification regarding experience is relaxable at the	discretion of the Staff Selection Commission or Competent Authority,	Tor reasons to be recorded in writing, in the case of candidates	perpresent to scheduled Castes or Scheduled Tribes, if at any stage of	selection the Staff Selection Commission/ Competent Authority is of	the opinion that sufficient number of candidates from these	Communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill in the vacancy reserved for them.		199994	lulti Tasking Staff in pay band-1 with	ar service in the grade and 10th place	And work of the grade and 12 class	two years Diploma or Certificate	ssessing Metric Pass or equivalent	stitution or Board.		ir qualifying or eligibility service are	nall also be considered provided they	lity service by more than half of such	chever is less, and have successfully	to the next higher grade along with	qualifying or eligibility service.	dualitying service for promotion, the	cer prior to 1" January, 2006 or the	based on the Sixth Central Pay	ided, shall be deemed to be service	pay scale extended based on the	
(9)	Nick exception 4	Not exceeding twenty five years. (Relaxable for departmental candidates up to	forty years in accordance with the instructions	or orders issued by the Central Government)	Note: The crucial date for determining the	age limit shall be the closing date for receipt	of applications from candidates in India (and	not the closing date prescribed for those	Megnalaya,	Tribura Sikkim Ladakh Division of formul.	And Machania Otto 1-1-1 - 1 October 1	and hashing state, Lahui and Spiti District		Islands or Lakshadweep)		(11)	Promotion: The entry level group 'C' staff i.e. Multi Tasking Staff in pay band-1 with	orade pay of Rs. 1800/- with three years require service in the grade and 10th olders.	or equivalent qualification pass or minimum	Course in page 2 to the last of Hinternalia (Wo years Diploma of Certificate	course in science of technical neig and possessing Metric Pass of equivalent	qualitication, from a recognised University or Institution or Board.		Note 1 :Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are	being considered for promotion, their seniors shall also be considered provided they	are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such	qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully	completed their probation period for promotion to the next higher grade along with	their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.	thought a red to be purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the	service rendered on a regular basis by an officer prior to 1" January, 2006 or the	date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay	Contribusion recommendations has been extended, shall be deemed to be service	recommendation of the corresponding grade pay or pay scale extended based on the	reconninentations of the said Pay Commission.
(5)	N	selection.															recruitment	romotion as			44	percent through	g walch by	cum ritness,	ent and ten	gh seniority	ion by direct		acitanimevo	Chailliniailini	for mean of	ten percent	the Director	ure Director	
(4)	Day Band	1, Rs.5200-	20200	(grade pay Rs. 1900).												(10)	reent by direct	percent by p	er note.		Citions	rineen perce	Kaliniauon iaili	ugn seniorny	alrect recruitme	omotion throu	mod raning wn		floor percent	meent percent	and side of	semination and	he notified by	rical Survey of	عاص حداد د
(3)	General	Central		Non-		Non-	WITHSTELTON.										Seventy five percent by direct recruitment	and twenty five percent by promotion as	mentioned under note.		Note: (i)	NOIE. (1)	departmental examination railing which by	promotion unrough seniority cum rithess,	both falling by direct recruitment and ten	percent by promotion through seniority	curri intess memod rating which by direct	ect clument.	(ii) Out of the fifteen persent examination	(") of the percent chall be filled by	decia, iive pa	whipeune examination and ten percent by chalifying examination. The cults for	examination will be notified by the Director	General Geological Survey of India	'm
(2)	270*	2	* [2013]	variation	dependent	uo .	WOLNIOAG.											years for a	direct	v.								-					_ 4	_	
(I)	9	Technical	Operator		· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·											(8)	S.																		

[F. No. 3/4/2011-M. II] S. B. DOVAL, Dy. Secy.

Printed by the Manager, Government of India Press, Ring Road, Mayapuri, New Delhi-110064 and Published by the Controller of Publications, Delhi-110054.